

Séminaire International:

# Femmes en uniforme et opérations de paix : progrès et défis dans la création d'environnements sûrs et inclusifs

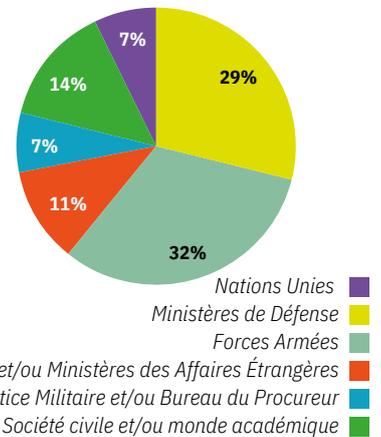
Le Séminaire international : « Femmes en uniforme et opérations de paix : progrès et défis dans la création d'environnements sûrs et inclusifs » a constitué un espace interrégional d'échange sur les bonnes pratiques et les expériences en matière de la prévention du harcèlement et des abus sexuels dans les forces armées et dans les opérations de paix des Nations Unies, ainsi que pour aborder les défis et explorer des recommandations possibles à cet égard.

Organisé par [RESDAL](#), [REBRAPAZ](#), le [Commandement des opérations terrestres de l'Armée de terre brésilienne \(CO-TER\)](#) et [l'IAEN](#), et financé par Affaires mondiales Canada, l'événement visait à promouvoir la création d'un espace sûr et de confiance pour partager des bonnes pratiques et des expériences sur les questions de discipline, l'inclusion des femmes, ainsi que les défis tant au niveau national que dans les opérations de paix des Nations Unies.

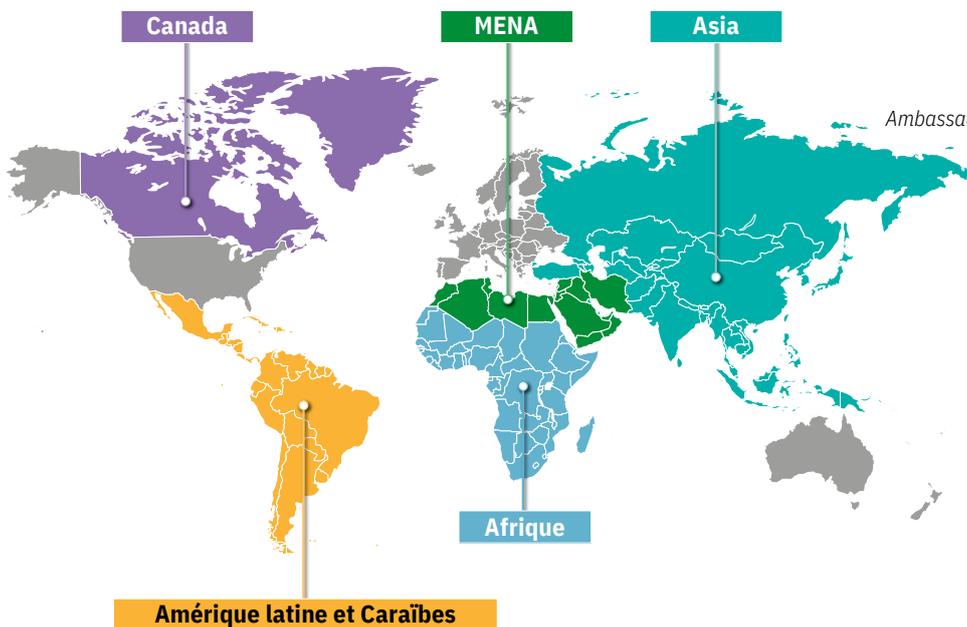
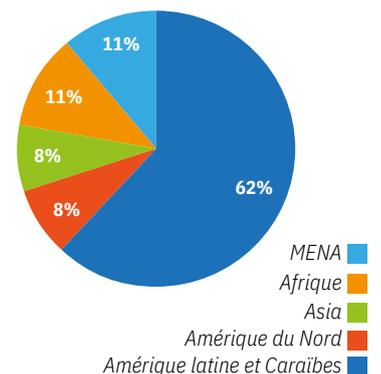
Pendant deux jours, le 22 et le 23 d'octobre 2024, du personnel militaire, des représentants des Nations Unies, des ministères de la Défense et des Affaires Étrangères, ainsi que des spécialistes civils de différentes régions se sont réunis au quartier général de l'Armée de Terre Brésilienne pour partager et échanger des informations sur le rôle des femmes en uniforme dans les opérations de paix des Nations Unies, ainsi que sur la création d'environnements sûrs au sein des institutions au niveau national et dans les opérations de paix. L'un des thèmes centraux des discussions a été la portée et l'impact des politiques et mesures visant à prévenir le harcèlement et les abus sexuels.



Participants par institution



Participants par région



Le séminaire est devenu un espace d'échange de connaissances et d'expériences sur les défis et les bonnes pratiques liés à la prévention du harcèlement sexuel et des abus dans les opérations de maintien de la paix et au sein des institutions nationales, favorisant l'intégration de ces enjeux à l'agenda international ainsi qu'aux agendas des différentes régions du monde qui fournissent du personnel en uniforme aux opérations de maintien de la paix de l'ONU.



Andrea Chiappini, Gén. de Brig. Ricardo Luiz Da Cunha Rabêlo, le Ministre Conseiller Simon Cridland, et Eduarda Hamann.

Le Général Ricardo Luis Da Cunha Rabêlo, Chef des Opérations de maintien de la paix de l'Armée brésilienne, le Ministre Conseiller Simon Cridland de l'Ambassade du Canada au Brésil, Andrea Chiappini, Présidente de RESDAL, et Eduarda Hamann, Coordinatrice de REBRAPAZ, ont souligné l'opportunité de renforcer les liens et les actions autour du thème de l'événement de manière interrégionale.

### 1er panel:

## Femmes en uniforme et les opérations de paix

Dans un panel clé, les participants ont souligné le rôle des femmes en uniforme dans les opérations de paix, ainsi que les défis, bonnes pratiques, propositions et recommandations à ce sujet. L'échange s'est appuyé sur les avancées et les obstacles liés à la prévention,



Gén. de Brig. Ricardo Luiz Da Cunha Rabêlo, Christian Saunders, et Deborah Warren-Smith.

au traitement et à la sanction du harcèlement sexuel et des abus, avec les recommandations clés suivantes :

- a) Institutionaliser une formation continue des dirigeants sur les abus sexuels, l'exploitation et le harcèlement.
- b) Mettre en œuvre des politiques et formations adaptées aux contextes culturels ; et
- c) Élaborer et aligner les politiques nationales sur les normes internationales

### 2e panel:

## Entre normes et pratiques: avancées et défis législatifs pour prévenir le harcèlement sexuel et les abus dans les forces de sécurité

Un élément central pour observer les progrès et les défis dans la création d'environnements sûrs et inclusifs pour les femmes en uniforme au niveau national concerne les règlements établis pour prévenir le harcèlement sexuel et les abus au sein des

forces militaires. À ce sujet, le panel a présenté des informations sur le cas du Brésil ainsi que les avancées régionales menées dans le cadre du projet interrégional développé par RESDAL.



Dolores Bermeo, Elisa Rial, Dre. Mariana de Aquino, Dre. Dainzú Lopez de Lara, et Niloy Biswas.

### 3me panel: Pays contributeurs de troupes et de policiers : normes nationales et opérations de maintien de la paix

Le panel s'est concentré sur l'examen des aspects clés du harcèlement et des abus sexuels, notamment leur conformité au droit international des droits de l'homme, ainsi que sur les réponses institutionnelles, avec des éclairages spécifiques du Cameroun, du Pakistan et de la région africaine au sens large.



L. Col. Sara Alvi, Dre. Roxana Arroyo, Major Catherine Mbappe Mbome, Cecil Griffiths, et Col. Jorge Luis Ramos.



La L. Col. Sara Alvi a participé à un panel portant sur les avancées et les défis liés à la législation contre le harcèlement sexuel et les abus au sein des forces militaires.

### Perspectives des institutions nationales

Lors de panels axés sur les échanges interrégionaux, les participants ont partagé leurs expériences et perspectives nationales, identifiant plusieurs actions institutionnelles pour traiter la problématique, ainsi que les avancées et défis propres à chaque pays et région ; ces espaces ont été essentiels au développement de l'événement et ont permis de dégager de bonnes pratiques institutionnelles pouvant être analysées et adaptées par d'autres pays.



L. Col. Sherihan Abouelkhir Roshdy Mohamed, Capt. María Lorena Flores Velasteguí, L. Col. Renata Monteiro, Dre. Caroline Piloni, Magistère Ana Carolina Podlesker, et Capt. de Frégate Sarahí Vargas de Jesús.

L. Col. Lorena González Correa, Col. Zead Alrwashdeh, Première Secrétaire Helena Lobato, Capt. Karla Cubas Ahumada, et Major Reyna Melina Morales Morales.





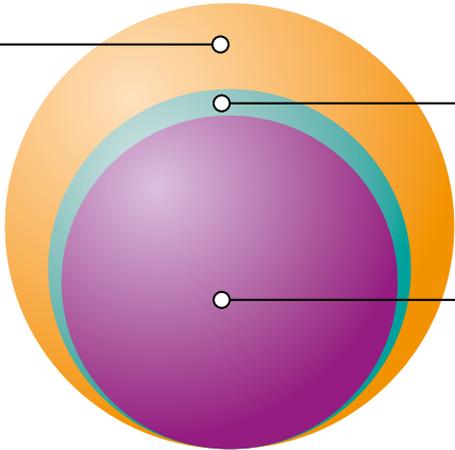
Capt. María Lorena Flores Velasteguí, Major Catherine Mbappe Mbome, Capt. Karla Cubas Ahumada, Major Reyna Melina Morales Morales, Maj. Gén. Ahmed Reda Farghaly Mohamed Mostafa, L. Col. Sherihan Abouelkhir Roshdy Mohamed, Capt.de Frégate Sarahí Vargas de Jesús, L. Col. Sara Alvi, et L. Col. Lorena González Correa.

75 % des participants ont exprimé un niveau élevé de satisfaction à l'égard du séminaire interrégional, soulignant son efficacité pour favoriser un dialogue significatif, l'échange de connaissances et la collaboration entre les régions.



**100%**

des participants ont considéré que l'échange entre régions était essentiel.



**81%**

des participants ont trouvé de nouvelles connaissances et informations lors du séminaire.

**75%**

des participants étaient très satisfaits du séminaire interrégional.



Tous les participants ont souligné, à l'unanimité, l'importance des échanges interrégionaux, en mettant en avant leur rôle essentiel pour renforcer la collaboration et favoriser le partage des bonnes pratiques.



81 % des participants ont déclaré avoir acquis de nouvelles connaissances et perspectives lors du séminaire, soulignant ainsi sa valeur en tant qu'opportunité d'apprentissage.



## POINTS CLÉS DU SÉMINAIRE

### Définitions

- Ces défis ne devraient plus exister en 2024.
- L'objectif est de prévenir leur réapparition.
- Cela peut arriver à n'importe qui, n'importe quand, n'importe où.
- Il faut analyser pourquoi ces situations persistent, car elles détruisent la cohésion d'équipe et affectent la préparation et l'efficacité. C'est un enjeu des dirigeants.
- C'est une lutte à mener par les hommes comme par les femmes.
- L'échange entre régions et pays est essentiel pour apprendre des expériences des autres.
- Il est important de clarifier les termes utilisés pour aborder ces questions.

### Éducation / Formation

- Rôle fondamental dans la prévention.
- À tous les niveaux.
- C'est le lieu de socialisation où se forment les valeurs fondamentales.
- Formation continue (messages constants).
- Formation et préparation sur les plans intellectuel, psychologique et professionnel.

### Justice et discipline

- La bonne discipline.
- Adéquation des normes.
- Que se passe-t-il lors qu'on ne signale pas ces faits ?
- Indépendance de l'enquête.
- Analyser les défis des enquêtes, notamment dans le contexte national.
- Former à la conduite des enquêtes.
- Sensibiliser et former les professionnels du secteur de la justice.

### Législation et politiques

- Développer et harmoniser les politiques nationales avec les normes internationales.
- Analyser les éventuelles lacunes législatives nationales.

### Intégration

- Analyser la problématique dans son contexte culturel et sociétal.

### Cohésion

- La cohésion de l'institution militaire est un aspect central, impliquant collègues et camarades.
- Mettre l'accent sur le recrutement : plus de femmes.
- Les femmes ne constituent pas une unité à part : toutes les actions doivent intégrer ou exclure les femmes, qui font partie de la Force comme les hommes (conditions, traitement, budget, équipement)

### Accompagnement / Mentorat

- L'institution elle-même doit soutenir le développement de carrière, avec des dirigeants qui le mettent en pratique.
- Groupes de soutien, réunions et réseaux de femmes déployées.

## Messages aux Nations Unies

Le contexte mondial et international a joué un rôle déterminant lors de l'échange interrégional. Profitant de la précieuse participation de deux représentants des Nations Unies – le Coordonnateur spécial Christian Saunders et Deborah Warren-Smith, la responsable du Fonds de l'Initiative Elsie – les participants ont été invités à répondre anonymement à la question suivante : *Si vous pouviez adresser trois messages aux Nations Unies, quels seraient-ils ?*

Les réponses ont mis en évidence la nécessité de surmonter aux obstacles et aux défis identifiés, de diffuser les bonnes pratiques à l'échelle internationale et, en particulier, de soutenir les efforts des Nations Unies en matière de lutte contre l'exploitation et les abus sexuels. Elles peuvent être résumées comme suit :

### SI VOUS POUVIEZ ADRESSER TROIS MESSAGES AUX NATIONS UNIES, QUELS SERAIENT-ILS ?





## Séminaire international : Femmes en uniforme et opérations de paix : progrès et défis dans la création d'environnements sûrs et inclusifs

22 et 23 octobre 2024, Brasilia/DF, Brésil.

Le réseau d'Amérique Latine de la sécurité et la défense internationale (RESDAL Internacional), Rede Brasileira sobre Operações de Paz (REBRAPAZ), Comando de Operações Terrestres do Exército Brasileiro (COTER/EB) et Instituto de Altos Estudios Nacionales de Ecuador (IAEN)

## Participants

### L'Amérique latine et Caraïbes

Magistère Ana Carolina Podlesker (*Ministère de Défense, Argentina*)

Gén. de Brig. Ricardo Luiz Da Cunha Rabêlo (*COTER, Brésil*)

Dre. Mariana de Aquino (*Justice Militaire, Brésil*)

Dre. Caroline Piloni (*Bureau du Procureur Militaire, Brésil*)

L. Col. Renata Monteiro (*Armée, Brésil*)

Première Secrétaire, Helena Lobato (*Ministère des Affaires étrangères, Brésil*)

Capt. María Lorena Flores Velasteguí (*Ministère de Défense, Équateur*)

Dre. Roxana Arroyo (*IAEN, Équateur*)

L. Col. Flor Hilaria Ubeda Yat (*Ministère de Défense, Guatemala*)

Dre. Dainzú López de Lara Espinoza (UDLAP, Mexique) Maj. Reyna Melina Morales Morales (*SEDENA, Mexique*)

Capt. de Frégate Sarahí Vargas de Jesús (*SEMAR, Mexique*)

Capt. Karla Cubas Ahumada (*Armée, Pérou*)

Col. Jorge Luis Ramos (*CEEEP, Pérou*)

Dre. María Cecilia Chumbe Rodríguez (*Ministère de Défense, Pérou*)

L. Col. Lorena González Correa (*Armée Nationale, Uruguay*)

### Afrique

Maj. Catherine Mbappe Mbome (*Ministère de Défense, Cameroun*)

Cecil Griffiths (*LINLEA, Liberia*)

Lilian Ukaegbu (*Ministère de Défense, Nigeria*)

### Asia

Dr. Niloy Biswas (*Université de Dhaka, Bangladesh*)

L. Col. Sara Alvi (*Armée, Pakistan*)

### MENA

Maj. Gén. Ahmed Reda Farghaly Mohamed Mostafa (*Forces Armées, Égypte*)

L. Col. Sherihan Abouelkhir Roshdy Mohamed (*Institut de formation aux opérations de paix, Égypte*)

Col. Zead Alrwashdeh (*Attaché Militaire, Mission de l'ONU de Jordan*)

### Nations Unies

Christian Saunders, Coordonnateur spécial pour le renforcement de la réponse de l'ONU aux abus et à l'exploitation sexuels (*ONU*)

Deborah Warren-Smith, Responsable du Fonds de l'Initiative Elsie (*ONU Femmes*)

### Canada

Ministre Conseiller, Simon Cridland (*Ambassade du Canada au Brésil*)

Deuxième Secrétaire, Victoria Jull (*Ambassade du Canada au Brésil*)

### REBRAPAZ et RESDAL

Dolores Bermeo

Andrea Chiappini

Marcela Donadio

Euarda Hamann

Elisa Rial